

# Stampa Intero Modello in data : 28/9/2013

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2012
Tipo Istituzione : COMUNI	Contratto : CONTRATTO FRIULI VENEZIAGIULIA
Istituzione : 2573 - CORDENONS	

	T1	T1 a	T1 b	T1 c	T1 c b i s	T1 d	T1 e	T1f	T1 g	T2	T2 a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T1 0	T1 1	T1 2	T1 3	T1 4	T1 5	S1	S1 A	S2	Ta b. Ric .
Tenute	X									X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Dichiarate	X									X		X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X		X	X	X	X
Inviare	X									X		X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X		X	X	X	X
Risultano inviati i dati dell'appendice Co.Co.Co.																												

**Il Modello inviato risulta certificato in data : 06/07/2013**

**Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 06/07/2013**

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90 .....

Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrative e contabili. In merito alle incongruenze evidenziate dal sistema SICO si confermano le giustificazioni addotte dall'Ente - Il Presidente del Collegio dei revisori dei conti.

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Riepilogo Anomalie/Incongruenze

	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8
Stato	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	G	NO	NO	G	NO	NO	NO	G

Giustificazione - Incong. 1	RETRIBUZIONI PER LSU PAGATI DALL'INPS
Data	08/07/2013 10:01

Giustificazione - Incong. 4	COMPENSI NON ASSOGGETTABILI AD IRAP (DISABILI, FORMAZIONE LAVORO, ETC...)
Data	08/07/2013 10:01

Giustificazione - Incong. 8	Arretrati di salario accessorio superiori alla media per conguaglio contrattuale e per liquidazione eredi.
Data	08/07/2013 10:02

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:  
28/09/2013 01:24:59

PERSONALE (Unità)				SPESE/COSTI ANNUI PER RETRIBUZIONI LORDE (in euro)							
Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)	2010	2011	2012	Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)	2010	2011	2012	di cui arretrati anni precedenti di Tab. 12+13	2010	2011	2012
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	155.698	146.418	73.539	SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	498	19.226	0
CATEGORIA D	26	25	25	CATEGORIA D	1.046.469	1.001.529	974.015	CATEGORIA D	0	0	43.351
CATEGORIA C	41	44	44	CATEGORIA C	1.041.511	1.192.128	1.245.387	CATEGORIA C	0	36.042	61.742
CATEGORIA B	21	21	21	CATEGORIA B	493.307	495.927	507.326	CATEGORIA B	34	0	31.543
CATEGORIA A	3	3	3	CATEGORIA A	61.545	63.173	66.914	CATEGORIA A	0	0	4.559
<b>Totale</b>	<b>92</b>	<b>94</b>	<b>94</b>	<b>Totale</b>	<b>2.798.530</b>	<b>2.899.175</b>	<b>2.867.181</b>	<b>Totale</b>	<b>532</b>	<b>55.268</b>	<b>141.195</b>
				<b>Tabella 14</b>	<b>896.336</b>	<b>771.774</b>	<b>882.271</b>				
				<b>Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)</b>	<b>3.694.866</b>	<b>3.670.949</b>	<b>3.749.452</b>				

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:  
28/09/2013 01:24:59

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012
<b>SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI</b>	1	0,95	1	155.200	133.886	73.539	41.355	47.108	45.129	113.845	86.778	28.410	0	15.819	0	498	4.419	0
<b>CATEGORIA D</b>	26,95	25,25	24,66	38.832	39.666	37.746	31.417	30.940	31.884	7.415	8.726	5.862	0	0	1.474	0	0	284
<b>CATEGORIA C</b>	37,19	39,99	41,81	28.008	28.909	28.311	24.460	24.636	25.370	3.548	4.274	2.941	0	901	1.234	0	0	243
<b>CATEGORIA B</b>	21,5	20,5	20,5	22.943	24.192	23.209	21.150	21.259	21.943	1.793	2.932	1.266	2	0	1.287	0	0	251

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012
<b>CATEGORIA A</b>	3	3	3	20.515	21.058	20.785	19.329	19.424	20.076	1.186	1.634	709	0	0	1.368	0	0	151
<b>Totale per Istituzione</b>	<b>89,63</b>	<b>89,69</b>	<b>90,96</b>	<b>31.216</b>	<b>31.708</b>	<b>29.968</b>	<b>25.775</b>	<b>25.702</b>	<b>26.406</b>	<b>5.441</b>	<b>6.006</b>	<b>3.562</b>	<b>0</b>	<b>569</b>	<b>1.302</b>	<b>6</b>	<b>47</b>	<b>250</b>

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.
2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate dividendo il totale delle spese di tutte le qualifiche dell'Istituzione per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

# Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:  
28/09/2013 01:24:59

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	50	28	15	0	0	0	0	0	3
CATEGORIA D	26	25	25	34,31	29,8	27,84	8,15	4,84	5,04	7,08	9,68	21,76
CATEGORIA C	41	44	44	28,71	30,66	27,48	4,83	4,86	6,34	11,02	8,59	5,05
CATEGORIA B	21	21	21	36,43	30,43	27,86	4,24	6,33	5,62	2,43	1,24	2,38
CATEGORIA A	3	3	3	30	34,33	16	4	3,33	63,33	1	1	2
Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)	92	94	94	32,33	30,47	27,16	5,55	5,09	7,59	7,5	6,9	8,78

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo e in esonero dell'amministrazione di

tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento



# Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:  
28/09/2013 01:24:59

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2010	2011	2012		2010	2011	2012	valori annui lordi	2010	2011	2012
Personale a tempo determinato	0	0,65	0,98	Retribuzioni, codice P015	0	17.508	24.494	valore medio	-	26.935	24.994
L.S.U.	4	0	0,64	Retribuzioni, codice P065	12.600	0	0	valore medio	3.150	-	0
Lavoratori Interinali	2	1,23	0,79	Retribuzioni, codice L105+P062	2.806	50.957	23.356	valore medio	1.403	41.428	29.565
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	0	2	2	Oneri per co.co.co. (codice L108)	0	7.384	8.212	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	-	3.692	4.106

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2010	2011	2012		2010	2011	2012	valori annui lordi	2010	2011	2012
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	11	9	18	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	84.950	23.605	66.889	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	7.723	2.623	3.716
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	0	5	14	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	0	8.164	23.068	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	-	1.633	1.648

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

# Provvedimento di riferimento della dotazione organica

Nulla da segnalare.

## T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
SEGREARIO A	0	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA D7	5	1	2	0	0	0	0	1	2
POSIZIONE ECONOMICA D6	3	0	2	0	0	0	1	0	3
POSIZIONE ECONOMICA D5	3	2	1	0	0	0	0	2	1
POSIZIONE ECONOMICA D4	4	0	4	0	0	0	0	0	4
POSIZIONE ECONOMICA D3	10	2	4	0	0	0	0	2	4
POSIZIONE ECONOMICA D1	9	0	3	0	0	0	0	0	3
POSIZIONE ECONOMICA C5	8	3	4	0	0	0	1	3	5
POSIZIONE ECONOMICA C4	8	2	4	0	1	0	2	2	7
POSIZIONE ECONOMICA C3	9	1	5	0	0	0	2	1	7
POSIZIONE ECONOMICA C2	5	2	3	0	1	0	1	2	5

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA C1	8	0	5	0	0	0	0	0	5
POSIZIONE ECONOMICA B8	3	2	1	0	0	0	0	2	1
POSIZIONE ECONOMICA B7	8	7	0	0	0	0	0	7	0
POSIZIONE ECONOMICA B5	5	2	3	0	1	0	0	2	4
POSIZIONE ECONOMICA B4	5	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA B2	2	2	0	0	0	0	0	2	0
POSIZIONE ECONOMICA B1	6	2	0	0	0	0	0	2	0
POSIZIONE ECONOMICA A5	2	0	2	0	0	0	0	0	2
POSIZIONE ECONOMICA A4	1	0	1	0	0	0	0	0	1
CAT. PLC 1	1	0	0	0	0	0	0	0	0
CAT. PLB 3	2	2	0	0	0	0	0	2	0
CAT. PLB 2	1	1	0	0	0	0	0	1	0
CAT. PLA 5	0	3	1	0	0	0	0	3	1
CAT. PLA 4	4	0	0	0	0	0	0	0	0
CAT. PLA 3	1	0	0	0	0	0	0	0	0
CAT. PLA 2	1	1	1	0	0	0	0	1	1
CAT. PLA 1	2	0	1	0	0	0	0	0	1
<b>TOTALE :</b>	<b>116</b>	<b>36</b>	<b>48</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>7</b>	<b>36</b>	<b>58</b>

# T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U.		Telelavoro - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
CATEGORIA D	0,5	0	0	0	0	0,52	0	0	0	0	2	0	0	0
CATEGORIA C	0	0	0	0	0	0	0,08	0	0	0	5	3	0	0
CATEGORIA B	0	0	0	0	0	0	0,53	0,03	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA A	0	0,48	0	0	0	0,27	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>0,5</b>	<b>0,48</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0,79</b>	<b>0,61</b>	<b>0,03</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>7</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

# T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

# T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

	Personale dell'Amministrazione										Personale Esterno					
	Comandati/Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Esoneri 50%		Esoneri 70%		Comandati/Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

# T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

Qualifica di partenza	Qualifica di arrivo	Numero di passaggi
CAT. PLA 2	POSIZIONE ECONOMICA C2	1



# T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENTO A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZAZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO DI LAVORO (40 ANNI CONTRIBUTIVONE)		LICENZIAMENTI		ALTRE CAUSE		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
CAT. PLA 5	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>TOTALE</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>

# T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	1
CAT. PLA 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	1
<b>Totale</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	2

# T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D7	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D6	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1	0	0	1	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	0	2	0	1	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	1	2	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA D1	0	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	0	1	2	3	-	-	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	1	1	0	3	0	3	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	0	2	1	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	2	3	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA C1	0	4	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA B8	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA B7	-	-	-	-	-	-	5	0	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA B5	-	-	-	-	-	-	0	2	1	1	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA B4	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA B1	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA A5	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA A4	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
CAT. PLB 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2
CAT. PLB 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
CAT. PLA 5	-	-	-	-	1	0	1	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
CAT. PLA 2	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
CAT. PLA 1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>TOTALE :</b>	<b>3</b>	<b>10</b>	<b>3</b>	<b>7</b>	<b>5</b>	<b>11</b>	<b>9</b>	<b>12</b>	<b>6</b>	<b>6</b>	<b>4</b>	<b>2</b>	<b>4</b>	<b>7</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>94</b>

# T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers .	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	2	0	1	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	2	1	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA D1	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	1	4	1	0	-	-	-	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	0	2	0	4	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	1	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	-	-	2	3	0	1	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA C1	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	0	2	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA B8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	1	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA B7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	4	0	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA B5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	1	0	0	2	-	-	-	-	-	-	-	6

Fasce dipendenti per età da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers .
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA B4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA B1	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA A5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA A4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
CAT. PLB 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2
CAT. PLB 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
CAT. PLA 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
CAT. PLA 2	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
CAT. PLA 1	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>4</b>	<b>9</b>	<b>8</b>	<b>15</b>	<b>8</b>	<b>13</b>	<b>7</b>	<b>10</b>	<b>6</b>	<b>8</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>94</b>

# T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D7	-	-	1	0	-	-	0	2	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D6	-	-	0	1	-	-	0	2	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	0	3	-	-	0	1	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	0	1	1	0	1	3	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA D1	-	-	-	-	-	-	0	3	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C5	1	1	1	4	1	0	-	-	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA C4	1	1	1	4	-	-	0	2	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	0	4	-	-	1	3	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	0	3	-	-	2	2	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA C1	-	-	0	2	-	-	0	3	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA B8	0	1	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA B7	4	0	3	0	-	-	-	-	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA B5	2	3	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	6

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
POSIZIONE ECONOMICA B4	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA B1	1	0	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA A5	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA A4	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
CAT. PLB 3	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2
CAT. PLB 2	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
CAT. PLA 5	-	-	3	1	-	-	-	-	-	-	-	-	4
CAT. PLA 2	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
CAT. PLA 1	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
<b>Totale</b>	11	9	18	26	2	1	5	22	-	-	-	-	94



# T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGREARIO A	0	15	-	-	-	-	-	-	-	-	0	3	-	-	-	-	-	-	18
POSIZIONE ECONOMICA D7	16	64	15	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	95
POSIZIONE ECONOMICA D6	0	45	0	18	-	-	-	-	0	55	-	-	-	-	-	-	-	-	118
POSIZIONE ECONOMICA D5	67	21	6	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	94
POSIZIONE ECONOMICA D4	0	125	0	8	-	-	-	-	-	-	0	3	-	-	-	-	-	-	136
POSIZIONE ECONOMICA D3	54	126	13	21	-	-	-	-	0	166	0	1	0	1	-	-	-	-	382
POSIZIONE ECONOMICA D1	0	87	0	39	-	-	-	-	0	316	-	-	-	-	-	-	-	-	442
POSIZIONE ECONOMICA C5	53	166	14	11	-	-	0	32	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	278
POSIZIONE ECONOMICA C4	48	179	0	87	-	-	36	29	-	-	0	3	1	1	-	-	-	-	384

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C3	27	234	0	34	-	-	-	-	0	5	0	30	0	1	-	-	-	-	331
POSIZIONE ECONOMICA C2	36	132	0	40	-	-	9	0	0	13	1	3	0	2	0	1	-	-	237
POSIZIONE ECONOMICA C1	0	128	0	33	-	-	-	-	0	1	0	14	0	1	-	-	-	-	177
POSIZIONE ECONOMICA B8	56	34	5	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	95
POSIZIONE ECONOMICA B7	203	0	61	0	-	-	22	0	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	287
POSIZIONE ECONOMICA B5	60	91	8	11	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	172
POSIZIONE ECONOMICA B4	31	0	3	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	35
POSIZIONE ECONOMICA B2	53	0	20	0	-	-	13	0	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	88
POSIZIONE ECONOMICA B1	57	0	10	0	-	-	-	-	-	-	9	0	-	-	-	-	-	-	76
POSIZIONE ECONOMICA A5	0	28	0	146	-	-	-	-	-	-	0	4	0	1	-	-	-	-	179

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MAL ATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
POSIZIONE ECONOMICA A4	0	20	0	44	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	65
CAT. PLB 3	68	0	3	0	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	73
CAT. PLB 2	23	0	3	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	26
CAT. PLA 5	111	30	7	44	-	-	25	0	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	219
CAT. PLA 2	37	0	9	0	-	-	-	-	1	0	8	0	-	-	-	-	-	-	-	55
CAT. PLA 1	0	28	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	29
<b>Totale</b>	1.000	1.553	177	536	-	-	105	61	1	556	23	62	7	9	0	1	-	-	-	4.091

# T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
SEGRETARIO A	12	39.979	-	-	5.150	-	-	-	45.129
POSIZIONE ECONOMICA D7	36	98.941	-	1.262	9.926	-	5.038	-	115.167
POSIZIONE ECONOMICA D6	33,73	88.090	-	854	8.637	-	4.582	-	102.163
POSIZIONE ECONOMICA D5	36	90.238	-	2.182	8.391	-	4.781	-	105.592
POSIZIONE ECONOMICA D4	48	116.617	-	2.651	9.927	-	6.471	-	135.666
POSIZIONE ECONOMICA D3	71,7	164.104	-	-	14.711	-	8.386	22	187.179
POSIZIONE ECONOMICA D1	34,44	73.107	-	-	5.966	-	2.505	-	81.578
POSIZIONE ECONOMICA C5	93	186.414	-	4.052	15.864	-	11.193	138	217.385
POSIZIONE ECONOMICA C4	85,96	168.754	-	689	14.103	-	10.088	122	193.512
POSIZIONE ECONOMICA C3	102,29	197.070	-	-	16.343	-	11.906	64	225.255

<b>Qualifica</b>	<b>MENSILITA'</b>	<b>STIPENDIO</b>	<b>I.I.S.</b>	<b>R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'</b>	<b>TREDICESIM A MENSILITA'</b>	<b>ARRETRATI ANNO CORRENTE</b>	<b>ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI</b>	<b>RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.</b>	<b>Importo Totale</b>
	N° Mesi	Importo							
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	64,58	122.353	-	1.390	10.356	-	4.104	126	138.077
<b>POSIZIONE ECONOMICA C1</b>	59,97	111.146	-	-	9.256	-	4.453	62	124.793
<b>POSIZIONE ECONOMICA B8</b>	36	63.248	-	2.029	5.447	-	4.042	-	74.766
<b>POSIZIONE ECONOMICA B7</b>	84	145.050	-	29	12.107	-	9.444	58	166.572
<b>POSIZIONE ECONOMICA B5</b>	66	109.982	-	1.054	9.251	-	7.261	111	127.437
<b>POSIZIONE ECONOMICA B4</b>	12	19.639	-	-	1.635	-	1.329	54	22.549
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	24	37.509	-	-	3.122	-	2.685	52	43.264
<b>POSIZIONE ECONOMICA B1</b>	24	36.935	-	-	3.074	-	1.632	-	41.641
<b>POSIZIONE ECONOMICA A5</b>	24	37.089	-	367	3.117	-	2.734	52	43.255
<b>POSIZIONE ECONOMICA A4</b>	12	18.240	-	-	1.518	-	1.371	51	21.078
<b>CAT. PLB 3</b>	24	54.933	-	751	4.635	-	3.052	-	63.371
<b>CAT. PLB 2</b>	12	26.649	-	555	3.023	-	1.538	-	31.765
<b>CAT. PLA 5</b>	59,9	120.067	-	-	10.010	-	7.177	-	137.254

<b>Qualifica</b>	<b>MENSILITA'</b>	<b>STIPENDIO</b>	<b>I.I.S.</b>	<b>R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'</b>	<b>TREDICESIM A MENSILITA'</b>	<b>ARRETRATI ANNO CORRENTE</b>	<b>ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI</b>	<b>RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.</b>	<b>Importo Totale</b>
	N° Mesi	Importo							
<b>CAT. PLA 2</b>	24	45.451	-	-	3.783	-	1.570	-	50.804
<b>CAT. PLA 1</b>	12	22.241	-	-	1.851	-	1.092	-	25.184
<b>Totale</b>	1.091,57	2.193.846	-	17.865	191.203	-	118.434	912	2.520.436

# T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I							
Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
SEGRETARIO A	242	0	0	21.578	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D7	618	0	0	19.984	0	2.457	0
POSIZIONE ECONOMICA D6	550	0	0	14.656	0	2.265	0
POSIZIONE ECONOMICA D5	563	0	0	8.125	0	2.415	0
POSIZIONE ECONOMICA D4	728	0	0	0	0	3.219	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	1.025	0	0	11.676	0	4.773	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D1</b>	452	0	0	0	0	2.292	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	1.163	0	0	0	0	5.507	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	1.056	0	403	0	0	5.093	0



**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	1.226	0	1.573	0	0	6.027	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	761	0	1.553	0	0	3.804	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C1</b>	694	0	2.395	0	0	3.531	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B8</b>	395	0	0	0	0	1.871	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA B7</b>	905	0	0	0	0	4.365	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B5</b>	686	0	0	0	0	3.420	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B4</b>	123	0	0	0	0	622	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	234	0	0	0	0	1.242	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA B1</b>	231	0	0	0	0	1.242	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA A5</b>	232	0	0	0	0	1.062	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA A4</b>	114	0	0	0	0	531	0
<b>CAT. PLB 3</b>	343	2.251	0	0	0	1.598	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>CAT. PLB 2</b>	166	1.114	0	9.364	0	799	0
<b>CAT. PLA 5</b>	749	5.547	0	0	0	3.547	0
<b>CAT. PLA 2</b>	284	2.229	0	0	0	1.413	0
<b>CAT. PLA 1</b>	139	1.130	0	0	0	707	0
<b>TOTALE</b>	<b>13.679</b>	<b>12.271</b>	<b>5.924</b>	<b>85.383</b>	<b>0</b>	<b>63.802</b>	<b>0</b>

**Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente**

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTI VITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE</b>	<b>STRAORDI NARIO</b>
<b>SEGRETA RIO A</b>	0	0	0	0	0	0	6.292	0	0	0	298	0
<b>POSIZIONE ECONOMIC A D7</b>	0	763	0	0	4.800	13.776	0	0	0	1.116	536	445
<b>POSIZIONE ECONOMIC A D6</b>	0	405	0	0	0	501	0	0	0	489	503	35
<b>POSIZIONE ECONOMIC A D5</b>	0	2	0	0	0	5.189	0	0	0	529	167	520
<b>POSIZIONE ECONOMIC A D4</b>	0	382	0	300	3.858	0	0	0	0	1.081	0	941

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTI VITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE</b>	<b>STRAORDI NARIO</b>
<b>POSIZIONE ECONOMIC A D3</b>	0	0	0	0	0	6.066	0	0	0	1.102	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMIC A D1</b>	0	269	0	300	0	0	0	0	0	926	0	748
<b>POSIZIONE ECONOMIC A C5</b>	0	546	0	300	0	1.709	0	0	0	1.661	139	528
<b>POSIZIONE ECONOMIC A C4</b>	0	385	0	0	0	19.620	0	0	0	1.404	0	1.271

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTI VITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE</b>	<b>STRAORDI NARIO</b>
<b>POSIZIONE ECONOMIC A C3</b>	0	0	0	300	2.615	1.092	0	0	0	1.663	0	62
<b>POSIZIONE ECONOMIC A C2</b>	0	0	0	150	1.800	456	0	0	0	992	1.487	1.835
<b>POSIZIONE ECONOMIC A C1</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	693	0	175
<b>POSIZIONE ECONOMIC A B8</b>	0	179	0	300	2.615	0	0	0	0	620	166	302

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTI VITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE</b>	<b>STRAORDI NARIO</b>
<b>POSIZIONE ECONOMIC A B7</b>	0	2.732	0	0	0	0	0	0	0	1.817	452	1.323
<b>POSIZIONE ECONOMIC A B5</b>	0	320	0	0	0	0	0	0	0	1.253	333	454
<b>POSIZIONE ECONOMIC A B4</b>	0	318	0	0	0	0	0	0	0	351	64	98
<b>POSIZIONE ECONOMIC A B2</b>	0	412	0	0	0	0	0	0	0	385	125	0



**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTI VITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE</b>	<b>STRAORDI NARIO</b>
<b>POSIZIONE ECONOMIC A B1</b>	0	279	0	0	0	0	0	0	0	724	127	12
<b>POSIZIONE ECONOMIC A A5</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	313	126	0
<b>POSIZIONE ECONOMIC A A4</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	141	62	0
<b>CAT. PLB 3</b>	0	5.090	0	0	5.208	0	0	0	0	1.514	0	2.299

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTI VITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE</b>	<b>STRAORDI NARIO</b>
<b>CAT. PLB 2</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	241	0	0
<b>CAT. PLA 5</b>	0	10.709	0	0	10.416	0	0	0	0	2.509	0	2.691
<b>CAT. PLA 2</b>	0	4.060	0	0	4.872	0	0	0	0	776	0	598
<b>CAT. PLA 1</b>	0	1.998	0	0	2.352	0	0	0	0	461	0	267
<b>TOTALE</b>	<b>0</b>	<b>28.849</b>	<b>0</b>	<b>1.650</b>	<b>38.536</b>	<b>48.409</b>	<b>6.292</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>22.761</b>	<b>4.585</b>	<b>14.604</b>

**La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente**

**Totale generale di Tabella T13**

<b>Qualifica</b>	<b>TOTALE</b>
<b>SEGRETARIO A</b>	<b>28.410</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA D7</b>	<b>44.495</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA D6</b>	<b>19.404</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA D5</b>	<b>17.510</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA D4</b>	<b>10.509</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	<b>24.642</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA D1</b>	<b>4.987</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	<b>11.553</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	<b>29.232</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	<b>14.558</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	<b>12.838</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C1</b>	<b>7.488</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA B8</b>	<b>6.448</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA B7</b>	<b>11.594</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA B5</b>	<b>6.466</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA B4</b>	<b>1.576</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	<b>2.398</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA B1</b>	<b>2.615</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA A5</b>	<b>1.733</b>

<b>POSIZIONE ECONOMICA A4</b>	<b>848</b>
<b>CAT. PLB 3</b>	<b>18.303</b>
<b>CAT. PLB 2</b>	<b>11.684</b>
<b>CAT. PLA 5</b>	<b>36.168</b>
<b>CAT. PLA 2</b>	<b>14.232</b>
<b>CAT. PLA 1</b>	<b>7.054</b>
<b>TOTALE</b>	<b>346.745</b>

# T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo</b>
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	16.434
GESTIONE MENSE	8.343
FORMAZIONE DEL PERSONALE	1.539
SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	1.910
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	8.212
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	66.889
ALTRE SPESE	39.918
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	23.068
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	24.494
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	755
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	799.971
IRAP	197.367
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	21.446
RIMBORSI RICEVUTI DALLA REGIONE PER LA PEREQUAZIONE STIPEND	328.075
<b>Totale</b>	<b>882.271</b>
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti	
Rimborsi da Regione F.V.G.	

# T15 Fondo per la Contrattazione Integrativa

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

# Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	2520436	2883615	
Totale T13	346745		
Assegno T14	16434		
L010 - GESTIONE MENSE	8343	8343	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	0	0	
L020 - FORMAZIONE DEL PERSONALE	1539	1539	
L090 - BENESSERE DEL PERSONALE	0	0	
L100 - EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0	0	
L105 - SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	1910	1910	
L107 - COPERTURE ASSICURATIVE	0	0	
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	8212	8212	
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	66889	66889	
L115 - CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	23068	23068	
L110 - ALTRE SPESE	39918	39918	
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	24494	24494	
P016 - RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0	0	
P030 - INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	755	755	
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	799971	799971	
P058 - QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0	0	

P061 - IRAP	197367	197367	
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE (INTERINALI)	21446	21446	
P065 - COMPENSI PER PERSONALE ADDETTO AI LAVORI SOCIALMENTE UTILI	0	0	
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	0	0	
<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>4077527</b>	<b>4077527</b>	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	328075	328075	
<b>TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI</b>	<b>3749452</b>	<b>3749452</b>	



# Scheda Informativa 1

## Informazioni Istituzione

**Partita IVA : 00142410935**

**Codice Fiscale : 00142410935**

**Telefono : 0434586911**

**Fax : 0434586984**

**Email : sett\_ragioneria@comune.cordenons.pn.it**

**Via : PIAZZA DELLA VITTORIA**

**Numero Civico : 1**

**C.A.P. : 33084**

**Città : CORDENONS**

**Provincia : PN**

**Codice Catastale : C991**

**Popolazione residente : 18202**

**Superficie(Kmq) : 56.34**

**Indirizzo pagina web dell'ente :**

# **Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II**

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

<b>Cognome</b>	<b>Nome</b>	<b>Telefono</b>	<b>Fax</b>	<b>E-Mail</b>
<b>LOVATO</b>	<b>MARIA ELENA</b>	<b>0434586944</b>	<b>0434586984</b>	<b>me.lovato@comune.cordenons.pn.it</b>

## Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
LOVATO	MARIA ELENA	0434586944	0434586984	me.lovato@comune.cordenons.pn.it

# Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

*I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti*

## **Domande presenti in circolare:**

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	0
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	2
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	18
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	14
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	949
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE APPARTENGONO ALLE CATEGORIE PROTETTE (LEGGE N.68/99).	6
UNITÀ DI PERSONALE TRATTENUTE IN SERVIZIO NELL'ANNO EX ART. 16, COMMA 1, DEL D.LGS. 503/1992 E S.M.	0
A QUANTO AMMONTA LA SPESA SOSTENUTA NELL'ANNO DALL'ENTE PER L'ACQUISTO DEI BUONI LAVORO (VOUCHER) PER PRESTAZIONI DI LAVORO OCCASIONALE ACCESSORIO?	5073
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	0
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (A TEMPO DETERMINATO, CON CO.CO.CO. O CON INCARICHI) IL CUI COSTO É TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'UNIONE EUROPEA O DI PRIVATI?	0
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	7
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001.	0
UNITÀ DI PERSONALE CHE AL 31.12 SONO ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
N. PROGRESSIONI DI CARRIERA COMPLESSIVAMENTE DISPOSTE DAL 01/01/2011 CON EFFETTI SOLO GIURIDICI AI SENSI DELL'ART. 9, C. 21, D.L. 78/2010 CONVERTITO IN L. 122/2010	0

**Suggerimenti :**

# Appendice gestione dati co.co.co.

<b>Quanti sono stati i contratti di collaborazione coordinata e continuativa o convenzioni (art.1, c. 116 legge n. 311/04) ?</b>	<b>2</b>
--	----------

**Qual è stata la tipologia dell'incarico dei contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno:**

a) Tecnico	<b>2</b>
------------	----------

b) Giuridico/Amministrativo	<b>0</b>
-----------------------------	----------

c) Economico	<b>0</b>
--------------	----------

<b>Quanti dei contratti co.co.co attivi nel corso dell'anno hanno un compenso maggiore di 20.000 ??</b>	<b>0</b>
---	----------

**Suddividere i contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno secondo la loro durata:**

a) 1 - 3 mesi	<b>2</b>
---------------	----------

b) 4 - 6 mesi	<b>0</b>
---------------	----------

c) 7 - 12 mesi	<b>0</b>
----------------	----------

d) oltre 12 mesi	<b>0</b>
------------------	----------

<b>I co.co.co attivi nel corso dell'anno quante persone diverse hanno riguardato?</b>	<b>2</b>
---	----------

**Titolo di studio delle persone cui sono stati stipulati uno o più contratti co.co.co.:**

a) Laurea	<b>2</b>
-----------	----------

b) Diploma superiore	<b>0</b>
----------------------	----------

c) Diploma inferiore	<b>0</b>
----------------------	----------

## Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	E-Mail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
DELLA RAGIONE	RENATO	studiordr@studiodelavega.it
SANTIN	RENATO	studio@santinrenato.191.it

# Scheda Informativa 1A

L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
Nel caso di servizi esternalizzati, è stato stilato il piano di razionalizzazione dei costi previsto dall'art. 3, c. 30, 31 e 32, della l.f. 2008, o di analoghe disposiz. delle Reg. e Prov. Autonome?	SI
E' stato stilato il piano di triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art. 39, comma 1, della Legge 449 del 1997, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato stilato il piano annuale delle assunzioni previsto dall'art. 20 della Legge 488/1999, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Nell'ente era presente al 31/12 il Direttore Generale?	NO
Solo per chi ha risposto SI alla domanda n.9:	
L'incarico è affidato al Segretario comunale (art.108 comma 4 d.lgs. 267/2000)?	
L'incarico di Direttore Generale è stato conferito in data antecedente al 28 marzo 2010?	
L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	SI
Valore in percentuale dell'incidenza della spesa del personale in rapporto alle spese correnti?	24.75
Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto (l.296/2006 comma 564 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome)	0
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	0
L'ente è tenuto al patto di stabilità?	SI
Ha rispettato il patto di stabilità?	SI
Enti soggetti al patto di stabilità interno - è stato rispettato l'art. 1, c. 557, l.f. 2007 e s.m.i. e l'art. 76, c. 7, L. 133/2008 e s.m.i., o di analoghe disp. delle Reg. e Prov. Autonome?	SI
Enti non soggetti al patto di stabilità interno - è stato rispettato l'art. 1, c. 562, l.f. 2007 e s.m.i. e l'art. 76, c. 7, L. 133/2008 e s.m.i., o di analoghe disp. delle Reg. e Prov. Autonome?	
Numero dirigenti appartenenti alla polizia locale	0
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria D	3



<b>Numero appartenenti alla polizia locale di categoria C</b>	<b>8</b>
<b>L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, c.28, L.122/2010 e s.m.?</b>	<b>NO</b>
<b>quante funzioni con convenzioni?</b>	<b>0</b>
<b>quante funzioni con unione di comuni?</b>	<b>0</b>
<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	<b>SI</b>
<b>In caso di risposta negativa indicare il codice dell'Ente capofila</b>	<b>0</b>
<b>In caso di risposta positiva indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	<b>NO</b>
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	<b>NO</b>
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	<b>NO</b>
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	<b>NO</b>
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	<b>NO</b>
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	<b>NO</b>
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	<b>NO</b>
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	<b>NO</b>
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	<b>SI</b>
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolazione e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale</b>	<b>NO</b>
<b>Altro</b>	<b>NO</b>

# Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

## Macrocategoria DIRIGENTI

### FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2012:	
Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale:	
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	
ANNO DI RIFERIMENTO DELL'ACCORDO ANNUALE VIGENTE ALLA DATA DI COMPILAZIONE O AGGIORNAMENTO DELLA PRESENTE SCHEDA:	0
FONDO 2010 (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 CONTO ANNUALE DEL 2010)	0
FONDO ANNO CORRENTE (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 DEL PRESENTE CONTO ANNUALE)	0
(EVENTUALE) PERCENTUALE DI RIDUZIONE PROPORZIONALE DEL PERSONALE AI SENSI DELLA CIRCOLARE RGS 12/2011	0
QUOTE FONDO 2010 NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (ES. ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC.)	
QUOTE FONDO ANNO CORRENTE NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (ES. ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC.)	
VALORE MASSIMO TEORICO FONDO ANNO CORRENTE NEL RISPETTO DELL'ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010)	0
CALCOLO DELLA COERENZA ANNO CORRENTE CON MASSIMO TEORICO	0

La verifica non è possibile in base ai dati forniti

**POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE**

LE FASCE INDIVIDUATE DALL'ISTITUZIONE SONO SUPERIORI A 4?

INDICARE IL NUMERO DI POSIZIONI COPERTE AL 31.12 PER CIASCUNA FASCIA ED IL CORRISPONDENTE VALORE UNITARIO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE:

**N.Posizioni****Valore**

0

**0**

0

**0**

0

**0**

0

**0****RISULTATO**

LE RETRIBUZIONI DI RISULTATO SONO CORRELATE ALLA VALUTAZIONE DELLA PRESTAZIONE DEI DIRIGENTI?

SONO UTILIZZATI INDICATORI DI RISULTATO ATTINENTI ALL' UFFICIO O ALL'ENTE NEL SUO COMPLESSO PER LA VALUTAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO?

SONO UTILIZZATI GIUDIZI DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE O DI ALTRO ANALOGO ORGANISMO PER LA VALUTAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO?

SONO UTILIZZATI AI FINI DELLA VALUTAZIONE DEI DIRIGENTI MECCANISMI DI CONFRONTO CON LE PERFORMANCE DI ALTRI ENTI ("BENCHMARKING")?

NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI RISULTATO FONDO ANNO CORRENTE SUPERIORE O UGUALE AL 90% DEL MASSIMO ATTRIBUITO

0

NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI RISULTATO FONDO ANNO CORRENTE COMPRESA FRA 60% E 90% DEL MASSIMO ATTRIBUITO

0

NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI RISULTATO FONDO ANNO CORRENTE INFERIORE O UGUALE AL 60% DEL MASSIMO ATTRIBUITO

0

**In base a quanto inserito nella suddetta sezione il grado di differenziazione della produttività / risultato regolata dall'accordo annuale sul fondo dell'anno di rilevazione è il seguente: (valori percentuali riferiti ai dipendenti inseriti nelle domande della sezione)**

Superiore al 90% =

0

Tra 60 e 90% =

0

Inferiore o uguale al 60% =

0

### **RILEVAZIONE CEPEL**

SONO STATI COSTITUITI I NUCLEI DI VALUTAZIONE PER IL PERSONALE DIRIGENTE?

IN FORMA SINGOLA		
IN FORMA ASSOCIATA		
VIENE EFFETTUATA LA VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI E DEI RISULTATI DEI DIPENDENTI (ART. 25 CCRL 29/2/2008)?		
IN FORMA SINGOLA		
IN FORMA ASSOCIATA		
<b>Commento dell'organo di controllo :</b>		

# Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

## Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

### FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2012:	
Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale:	15/11/2010
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	06/08/2010
ANNO DI RIFERIMENTO DELL'ACCORDO ANNUALE VIGENTE ALLA DATA DI COMPILAZIONE O AGGIORNAMENTO DELLA PRESENTE SCHEDA:	2010
FONDO 2010 (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 CONTO ANNUALE DEL 2010 IVI COMPRESSE LE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI EVENTUALMENTE CONTABILIZZATE A BILANCIO)	358602
FONDO ANNO CORRENTE (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 DEL PRESENTE CONTO ANNUALE IVI COMPRESSE LE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI EVENTUALMENTE CONTABILIZZATE A BILANCIO)	0
(EVENTUALE) PERCENTUALE DI RIDUZIONE PROPORZIONALE DEL PERSONALE AI SENSI DELLA CIRCOLARE RGS 12/2011	0
QUOTE FONDO 2010 NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (ES. ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC.)	
QUOTE FONDO ANNO CORRENTE NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (ES. ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC.)	
VALORE MASSIMO TEORICO FONDO ANNO CORRENTE NEL RISPETTO DELL'ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010)	0
CALCOLO DELLA COERENZA ANNO CORRENTE CON MASSIMO TEORICO	0

La verifica non è possibile in base ai dati forniti

FINANZIAMENTO DELLA SPESA PER POSIZIONI ORGANIZZATIVE RIPORTATE IN TAVOLA 13		0
IMPORTO TOTALE DESTINATO ALLA PRODUTTIVITA' E MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI CHE SI DESUME DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE		0
<b>POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE</b>		
L'AFFIDAMENTO DELLE NUOVE POSIZIONI ORGANIZZATIVE DELL'ANNO È AVVENUTA CON LA SCELTA DEL DIRIGENTE SULLA BASE DI INCARICHI PREDETERMINATI?		NO
ATTRAVERSO UN BANDO ED UNA SUCCESSIVA PROCEDURA COMPARATIVA?		NO
PER SCELTA DELL'ORGANO POLITICO?		SI
SULLA BASE DI ALTRI FATTORI?		NO
DETTAGLIO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE IN ESSERE AL 31.12	<b>N.Posizioni</b>	<b>Valore</b>
	2	<b>8900970</b>
	2	<b>8900970</b>
	3	<b>7762560</b>
	1	<b>5175040</b>
<b>PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE</b>		
E' STATA PREVENTIVAMENTE VERIFICATA LA SUSSISTENZA DEL REQUISITO DI CUI ALL'ART. 4, COMMA 2 DEL CCRL 3/07/2007 AI FINI DELLE PROGRESSIONI ORIZZONTALI?		NO
E' STATA RISPETTATA LA DISPOSIZIONE DI CUI ALL'ART. 9, COMMA 21, D.L. 78/2010?		NO
NELL'AMBITO DELLE PROCEDURE PER LE PROGRESSIONI ORIZZONTALI DELL'ANNO, QUANTI SONO STATI I DIPENDENTI CHE VI HANNO CONCORSO?		0



PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE (LE PERCENTUALI VANNO CALCOLATE CON RIFERIMENTO AL TOTALE DEI DIPENDENTI DELL' AREA / CATEGORIA / FASCIA AL 31/12 DELL'ANNO PRECEDENTE)	
AREA A / CATEGORIA A / FASCIA I	
NUMERO PROGRESSIONI	0
PERCENTUALE	0
AREA B / CATEGORIA B / FASCIA II	
NUMERO PROGRESSIONI	0
PERCENTUALE	0
AREA C / CATEGORIA C / FASCIA III	
NUMERO PROGRESSIONI	0
PERCENTUALE	0
AREA D / CATEGORIA D	
NUMERO PROGRESSIONI	0
PERCENTUALE	0
<b>PRODUTTIVITA' REGOLATA DALL' ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE</b>	
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI PRODUTTIVITA' FONDO ANNO CORRENTE SUPERIORE O UGUALE AL 90% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	0
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI PRODUTTIVITA' FONDO ANNO CORRENTE COMPRESA FRA 60% E 90% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	0

NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI RENDIMENTO FONDO ANNO CORRENTE INFERIORE O UGUALE AL 60% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	0
<b>In base a quanto inserito nella suddetta sezione il grado di differenziazione della produttività / risultato regolata dall'accordo annuale sul fondo dell'anno di rilevazione è il seguente: (valori percentuali riferiti ai dipendenti inseriti nelle domande della sezione)</b>	
Superiore al 90% =	0
Tra 60 e 90% =	0
Inferiore o uguale al 60% =	0
<b>RILEVAZIONE CEPEL</b>	
VIENE EFFETTUATA LA VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI E DEI RISULTATI DEI DIPENDENTI (ES. ART. 5 CCRL 3/7/2007 PER I DIPENDENTI REGIONALI)?	NO
IN FORMA SINGOLA	NO
IN FORMA ASSOCIATA	NO
QUAL E' IL VALORE MASSIMO IN PERC. DELL'INDENNITA DI RISULTATO RISPETTO ALL'INDENNITA DI POSIZIONE (ART.40 E SEGG.CCRL 7/12/2006)?	0
<b>Commento dell'organo di controllo :</b>	

## SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

? *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*

? *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*

? *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....